

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Accon Group AS

Rapporteringsperiode: 01.01.2024 – 31.12.2024



Accons verdigrunnlag

I Accon tror vi på ansvarlig forretningspraksis som skaper verdi for både mennesker og samfunn. Vår virksomhet bygger på respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraftige løsninger. Vi ønsker å bidra til «gode liv» i hele verdikjeden, og mener at alle som leverer til eller gjennom oss, skal ha lønns- og arbeidsvilkår som gir verdighet og trygghet.

Åpenhet, respekt og ansvarlighet er bærende verdier i Accons virksomhet, og vi er forpliktet til å følge internasjonale standarder for etikk og bærekraft i praksis – ikke bare i prinsipp.

Innledning

Den 1. juli 2022 trådte Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) i kraft. Loven skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikre innsyn i hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker og arbeidstakere.

Accon Group AS er omfattet av åpenhetsloven og stiller seg helhjertet bak lovens formål. Vi har i en årrekke arbeidet systematisk med ansvarlig leverandøroppfølging og etiske retningslinjer, og denne redegjørelsen dokumenterer vårt arbeid i tråd med lovens krav og vårt eget samfunnsansvar.



Organisering, virksomhet og ansvar

Driftsområde

Accon utvikler og leverer industrielle bulkemballasjeløsninger til en rekke sektorer i Norden og utvalgte internasjonale markeder. Våre hovedsegmenter omfatter:

- Næringsmiddel-, kjemikalie- og farmasøytisk industri
- Prosess- og bergverksindustri
- Jordbruk, mineraler og gjenvinning

Vi har operasjonelle enheter i Norge, Sverige, Danmark, Finland, Estland og India.

Organisering og ansvar

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i styret og ledelsen og koordineres av konsernets fellesfunksjon QESG-team, ledet av Chief Administrative Officer (CAO). Daglig leder i hvert datterselskap rapporterer til konsernsjef. QESG-teamet har hovedansvar for gjennomføring, rapportering og forbedringsarbeid.

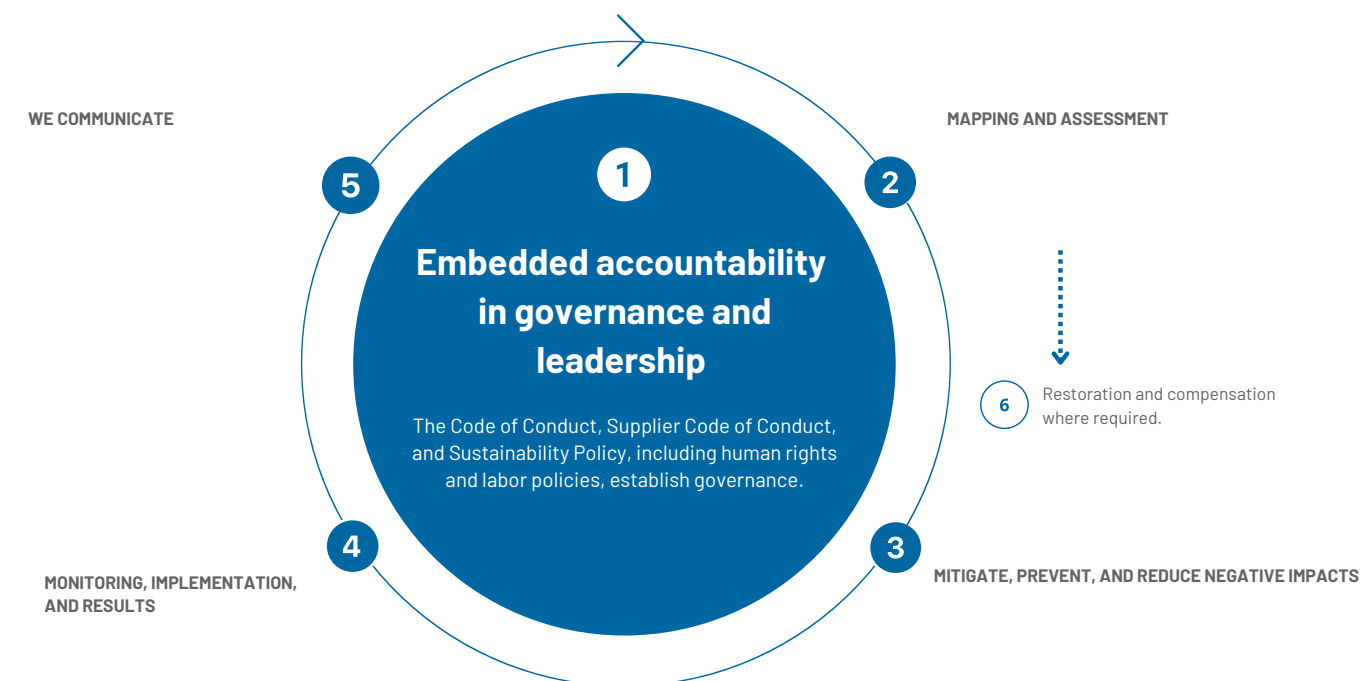
Retningslinjer og verktøy

Accon har etablert et omfattende rammeverk for aktsomhetsvurderinger, som består av:

- Code of Conduct for alle ansatte
- Supplier Code of Conduct med forpliktelser for leverandører
- Sustainability Policy, inkludert dedikerte retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsvilkår
- Forhåndsvurderinger, spørreskjema og revisjonsrapporter
- System for å håndtere negativ påvirkning
- Varslingskanal for kritikkverdige forhold: <https://www.accon.eu/About-us/Whistleblower>

Metodikken for aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og vurderingene gjennomføres systematisk som del av vårt forbedrings- og risikostyringsarbeid.

Vi har forbedret og strukturert våre verktøy ytterligere i 2024 for å styrke vurdering av både nye og eksisterende leverandører.





Aktsomhetsvurderinger og funn i 2024

Metode og gjennomføring

Vi gjennomfører risikobasert kartlegging og vurdering av leverandører og forretningsforbindelser.

Dette inkluderer:

- Prekvalifisering
- Vurdering av geografi, bransje og leverandørtype
- Dokumentasjonsgjennomgang og bekreftelse på etterlevelse
- Fysiske revisjoner og intervjuer der nødvendig

Funn og vurdering

- Geografisk risiko er identifisert i enkelte leverandørledd i India.
- Vi har ikke registrert avvik i 2024 hos eksisterende eller prekvalifiserte leverandører.
- Samtlige leverandører som opererer i risikosoner følges opp med dokumentasjon og/eller besøk.



Forpliktelser og samarbeid

Accon er medlem av følgende internasjonale initiativer og verktøy:

- UN Global Compact
- EcoVadis

Vi støtter og etterlever prinsippene i:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Kommunikasjon og tilgjengelighet

Denne redegjørelsen er tilgjengelig for alle våre interessenter, inkludert ansatte, leverandører, kunder og offentligheten. Vi besvarer henvendelser innen rimelig tid i henhold til lovens krav.

Spørsmål kan rettes til vårt ESG team: gesg@accon.no

Mer informasjon: www.accon.no

Tønsberg, 30.06.25

Bjørn Brundtland

Daglig leder

M. Rabin

Styreleder

Jonatan Rabin

Styremedlem